**année de référence : du 1er mai au 30 avril**

L’Entente visant la modification temporaire de l’horaire de travail, établie pour offrir plus de souplesse pour répondre aux besoins des départements et des employés, peut s’appliquer aux Assistants de recherche **ou** aux Associés de recherche.

1. Les conditions de cette entente sont temporaires. Elles peuvent être renouvelées avant le 30 avril de chaque année. La période de référence de 12 mois pour une Entente visant la modification temporaire de l’horaire de travail, d’une durée de 12 mois, s’étend du 1er mai au 30 avril.
2. Le Directeur de recherche doit revoir chaque année les conditions existantes qui peuvent faire l’objet d’un renouvellement, de même que toute nouvelle demande pour une Entente visant la modification temporaire de l’horaire de travail.
3. Une fois que la demande a été acceptée par le Directeur de Recherche, le conseiller ou le représentant des ressources humaines doit l’envoyer au plus tard le 1er avril afin qu’elle soit révisée avant le 1er mai.
4. Toute modification ou prolongation d’une Entente visant la modification temporaire de l’horaire de travail doit être examinée par le Directeur de recherche et une nouvelle lettre d’entente doit être complétée et signée.

Les demandes doivent être envoyées directement à adminapprovals.hr@mcgill.ca.

|  |  |
| --- | --- |
| **Conditions de travail / Avantages sociaux**  | **Incidence** |
| 1 | Salaire | Salaire annuel établi au prorata. |
| 2 | Heures supplémentaires | Les crédits des heures supplémentaires ne seront accumulés, le cas échéant, que pour les heures travaillées en plus des 40 heures par semaine. |
| 3 | Augmentation de salaire | Les augmentations de salaire normales sont assujetties au calcul proportionnel de salaire approprié. |
| 4 | Régimes de santé et de soins dentaires | Aucun changement |
| 5 | Pensions  | Se fonde sur le salaire réduit. |
| 6 | Assurance-vie | Se fonde sur le salaire réduit. |
| 7 | Invalidité de courte durée  | Se fonde sur le salaire réduit. |
| 8 | Invalidité de longue durée  | Se fonde sur le salaire réduit. |
| 9 | CSST | Se fonde sur le salaire réduit. |
| 10 | Congé de maternité | Se fonde sur le salaire réduit. |
| 11 | Vacances  | Établi au prorata |
| 12 | Congés personnels | Établi au prorata |
| 13 | Jours fériés | L’employé a droit à des jours fériés calculés au prorata (pourcentage de l’horaire à plein temps). |
| 14 | Crédit de service | Établi au prorata |

Cette lettre vise à confirmer l’accord de l’Université à votre demande pour une entente de travail temporaire.

**Cette entente peut faire l’objet d’un renouvellement annuel le 1er mai de chaque année.**

**Nom de l’employé** :       / **Numéro d’identification** :    **-**     **-**

**Faculté:**

**Numéro du poste:**

1. A compter du 1 mai **OU**       (indiquer la date de remplacement le cas échéant), les heures de travail applicables à votre poste actuel seront [ ]  [ ] réduites [ ] diminué       (heures) to       (heures) par semaine conformément à l'horaire de travail suivant :

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **JOUR** | **HEURES****QUOTIDIENNES TRAVAILLÉES** | **PAUSE REPAS** | **JOUR** | **HEURES****QUOTIDIENNES TRAVAILLÉES** | **PAUSE REPAS** |
| [ ] lundi |      |      | [ ] jeudi |      |      |
| [ ] mardi |      |      | [ ] vendredi |      |      |
| [ ] mercredi |      |      | [ ] samedi |      |      |

1. Les crédits des heures supplémentaires ne seront accumulés, le cas échéant et sous réserve d’approbation, que pour les heures travaillées en plus des 40 heures par semaine.
2. Toutes les heures rémunérées seront calculées au prorata, notamment : les congés personnels; les vacances; plus une (*1*) journée flottante pendant les vacances de Noël.
3. Les avantages sociaux, qui sont une composante du salaire, seront fondés sur votre salaire réduit. Ils comprennent : l’assurance-vie; l’invalidité de longue durée; l’invalidité de courte durée; la CSST; les régimes de retraite et les congés de maternité.
4. Jours fériés : Vous avez droit à des jours fériés calculés au prorata (pourcentage de l’horaire à plein temps).
5. Si, en raison de circonstances exceptionnelles, une des parties souhaite modifier les conditions de cette entente, **un préavis écrit d’au moins vingt (20) jours ouvrables** est requis et doit être examiné par le Directeur de recherche.

**Signature de l’employé:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Date**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Je comprends et j’accepte l’entente pour un horaire de travail temporaire ci-dessus.**

**Signature du conseiller en RH/**

**Représentant:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Date**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature du Directeur**

**de recherche:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ **Date**: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_