

Summer 2015

---

**SELECTIVE BIBLIOGRAPHY ON SYSTEMIC & STRUCTURAL  
DISCRIMINATION, AND INSTITUTIONALIZED INEQUALITY**

**Academic Articles/ Articles académiques**

ACHIUME, Tendayi E (2013-2014). "Beyond Prejudice: Structural Xenophobic Discrimination against Refugees," 45 *Geo. J. Int'l.* 323.

ALLEN, Dominique (2010). "Remedying Discrimination: The Limits of the law and the Need for a Systemic Approach," 29 *U. Tas. L. Rev.* 83.

BENT, Jason R (2010-2011). "Telltale Sign of Discrimination: Probabilities, Information Asymmetries, and the Systemic Disparate Treatment Theory, The," 44 *U.Mich. J.L. Reform* 797.

BIRENBAUM, Joanna and GALLAGHER-MACKAY, Kelly (2013). "From Equal Access to Individual Exit: The Indivisibility of Systemic Discrimination in Moore," 10 *JL & Equality* 93-112.

CHABURSKY, Lubomyr (1992). "The Employment Equity Act: An Examination of its Development and Direction," 24 *R.D. Ottawa* 305.

CHICHA, M-T. (2010). « La déqualification des immigrées hautement qualifiées à Montréal : une question de degré? » 7 *Nos Diverses Cités* 77.  
[http://canada.metropolis.net/pdfs/ODC\\_vol7\\_spring2010\\_f.pdf](http://canada.metropolis.net/pdfs/ODC_vol7_spring2010_f.pdf)  
[canada.metropolis.net/pdfs/ODC\\_vol7\\_spring2010\\_f.pdf](http://canada.metropolis.net/pdfs/ODC_vol7_spring2010_f.pdf)

CHICHA, M-T. (2011). "The Deskilling of Highly Qualified Immigrant Women in Montréal: A Matter of Degree?" 7 *Our Diverse Cities* 75.  
[http://canada.metropolis.net/pdfs/ODC\\_vol7\\_spring2010\\_e.pdf](http://canada.metropolis.net/pdfs/ODC_vol7_spring2010_e.pdf)  
[canada.metropolis.net/pdfs/ODC\\_vol7\\_spring2010\\_e.pdf](http://canada.metropolis.net/pdfs/ODC_vol7_spring2010_e.pdf)

CHICHA, M-T. (2011). « Stratégies familiales et déqualification des immigrantes universitaires: une situation de discrimination systémique » 9: 1 *Diversité canadienne* 48.

CHICHA, M-T (2012). « Discrimination systémique et intersectionnalité : la déqualification des immigrantes à Montréal » 24 *Revue La femme et le droit* 82.

CHICHA, M-T. (2013). « La discrimination à l'embauche au Québec » 763 *Relations* 20.

EID, Paul (2012). « Les inégalités ‘ethnoraciales’ dans l’accès à l’emploi à Montréal: le poids de la discrimination » 53:2 *Recherches sociographiques* 415.

EID, Paul (2012) « Les programmes des travailleurs étrangers temporaires au Canada: une arme d’exploitation massive? » 8:1 Bulletin de l’Observatoire international sur le racisme et les discriminations 13. En ligne: <http://www.criec.uqam.ca/Page/bulletin.aspx>

EID, Paul et Micheline LABELLE (2013). « Vers une politique québécoise antiraciste? » 763 *Relations* 18.

EID, Paul. « La discrimination à l’embauche subie par les minorités racisées: résultats d’un test par envoi de CV fictifs dans le Grand Montréal » 9:1 *Diversité canadienne: les meilleures pratiques pour contrer le racisme en milieu de travail* 76. En ligne: [http://canada.metropolis.net/publications/cdn\\_diversity\\_f.html](http://canada.metropolis.net/publications/cdn_diversity_f.html)

GREEN, Tristin K (2011). “Future of Systemic Disparate Treatment Law, The,” 32 *Berkeley J. Emp. & Lab. L.* 395.

HUGHES, Patricia (2014). “Implementing a Person- Centred Approach to Human Rights after the Pinto Report: The Need for Further Research,” 18 *C.L.E.L.J.* 331-348.

JAI, Julie and CHANG, Joseph (2006). “The Invisibility of Race in Section 15: Why Section 15 of the Charter Has Not Done More to Promote Racial Equality,” 5 *J.L. & Equality* 125-158.

KLEVEN, Thomas (2008-2009). “Systemic Classism: Systemic Racism: Are Social and Racial Justice Achievable in the United States,” 8 *Conn. Pub. Int. L.J.* 37.

LENOIR, A. et POTVIN, M. (dir.) (2007). « Issues of workplace discrimination and employment barriers/Questions de discrimination et barrières en emploi » 8:4 numéro thématique de *Journal of International Migration and Intégration (JIMI)*.

MCMILLAN, Jane L (2014). “Still Seeking Justice: The Marshall Inquiry Narratives,” 27 *UBC L Rev* 927-990.

MUMME, Claire (2014). “The Ontario Human Rights Code’s Distributive and Recognitional Functions in the Workplace,” 18 *C.L.E.L.J.* 145-175.

PORTER, Bruce (2005). “Twenty Years of Equality Rights: Reclaiming Expectations,” 23 *Windsor Y.B. Access Just.* 145.

POTHIER, Dianne (2010). “Tackling Disability Discrimination at Work: Toward a Systemic Approach,” 4(1) *McGill JL & Health* 17-37.

POTHIER, Dianne (2014). "Adjudicating Systemic Equality Issues: The Unfulfilled Promise of Action Travail des Femmes," 18 C.L.E.L.J. 177-208.

POWELL, John A (2013). "Understanding Structural Racialization," 47 Clearinghouse Rev. 146.

SELMI, Michael (2011). "Theorizing Systemic Disparate Treatment Law: After Wal-Mart v. Dukes," 32 Berkeley J. Emp. & Lab. L. 477.

SHEPPARD, Colleen (1995). "Systemic Inequality and Workplace Culture: Challenging the Institutionalization of Sexual Harassment" 3 Canadian Labour and Employment Law Journal 249.

SHEPPARD, Colleen (1998). "Equality Rights and Institutional Change: Insights from Canada and the United States" 15 Arizona Journal of International & Comparative Law 143.

SHEPPARD, Colleen (2001). "Grounds of Discrimination: Towards an Inclusive and Contextual Approach," 80 Canadian Bar Review 893 (also published in *Les 25 ans de la Charte québécoise* (Yvon Blais, 2000)).

SHEPPARD, Colleen (2001). "Of Forest Fires and Systemic Discrimination: A Review of *British Columbia (Public Service Employee Relations Commission) v. BCGSEU*" 46 McGill L.J. 533.

SHEPPARD, Colleen (2006). "Constitutional Equality and Shifting Conceptions of the Role of the State: Obstacles and Possibilities" 33 Supreme Court L. R. (2d) 251; also published in Sanda Rodgers, Sheila McIntyre & Mary Eberts eds. *Strategizing Systemic Inequality Claims: Equality Rights and the Charter*, Toronto: Lexis-Nexis, 2006, 251.

SHEPPARD, Colleen (2012). "Mapping anti-discrimination law onto inequality at work: Expanding the meaning of equality in international labour law" 151 International Labour Review 1.

SHEPPARD, Colleen (2012). "Normas antidiscriminatorias internacionales y desigualdad laboral: la igualdad, un concepto en expansion" 131 Revista internacional del trabajo 1.

SHEPPARD, Colleen (2012). « Visualiser l'évolution de la législation contre les discriminations et les inégalités et élargir la notion d'inégalité dans le droit international du travail » 151 Revue internationale du Travail 1.

TRUESDALE, Claire (2012-2013). "Symposium Issue: Commemorating the 25<sup>th</sup> anniversary of *R. v. Oakes*, [1986] 1 SCR 103," 43:3 RD Ottawa 511-538.

TSANG, Christine (2013-2014). "Uncovering Systemic Discrimination: Allowing Individual Challenges to a Pattern or Practice," 32 Yale L. & Pol'y Rev. 319.

## **Book/ Livres**

CHICHA, M-T (2013). *Les obstacles à l'égalité en emploi des travailleuses au Maroc-analyse des politiques publiques et des pratiques d'entreprises*, Bureau international du travail.

SHEPPARD, Colleen (2010). *Inclusive Equality: The Relational Dimensions of Systemic Discrimination in Canada*, McGill-Queen's University Press, <http://mqup.mcgill.ca/book.php?bookid=2546>

VAN AERSCHOT, Paul and DAENZER, Patricia M (2014). *The Integration and protection of immigrants: Canadian and Scandinavian critiques*. Farham, Ashgate.

## **Book Chapters/ Chapitres de livres**

CHICHA Marie-Thérèse (2013). « Discrimination systémique en emploi et pratiques inclusives » dans M. McAndrew et al. *Le développement d'institutions inclusives: formation, transfert des connaissances et accompagnement des milieux*, Presses de l'Université du Québec.

EID, Paul (2013). « Désolé, ça ne va pas être possible: sous-emploi pour les immigrants qualifiés et frontières fermées pour les demandeurs d'asile » dans Stephan Gervais, Raffaele Iacovino et Mary Anne Poutanen (eds.), *Being Quebecois: Ethnicity and Race in 19th to 21st Century Quebec*, McGill-Queen's University Press.

EID, Paul (2013). "The construction of the concept of social profiling" dans S. Day, L. Lamarche, K. Norman (dir.), *22 Arguments for Human Rights Institutions in Canada*, Toronto: Irwin Law.

SHEPPARD, Colleen (2000). "Grounds of Discrimination: Towards an Inclusive and Contextual Approach," *Les 25 ans de la Charte québécoise*, Yvon Blais.

SHEPPARD, Colleen (2002). "Harcèlement en milieu de travail: Vers une approche systémique" in *Droit à l'égalité et discrimination: aspects nouveaux*, Cowansville, Québec: Éditions Y. Blais, 139.

SHEPPARD, Colleen (2005). "Individual accommodation versus institutional transformation: two paradigms for Reconciling paid work and family responsibilities", *Les 15 ans du tribunal des droits de la personne et les 30 ans de la charte des droits et libertés de la personne*. Cowansville: Yvon Blais, 379.

SHEPPARD, Colleen (2006). "Challenging Systemic Racism: Affirmative Action and Equity for Racialized Communities and Aboriginal Peoples in Canada" in Elaine

Kennedy-Dubourdieu ed. *Race and Inequality: World Perspectives on Affirmative Action*, Ashgate Press: 43.

SHEPPARD, Colleen (2006). “Constitutional Equality and Shifting Conceptions of the Role of the State: Obstacles and Possibilities” in Sanda Rodgers, Sheila McIntyre & Mary Eberts eds. *Strategizing Systemic Inequality Claims: Equality Rights and the Charter*, Toronto: Lexis-Nexis, 251.

SHEPPARD, Colleen (2009). “Systemic Discrimination and Gender Inequality: A Life-cycle Approach to Girls' and Women's Rights” in Errol P. Mendes & Sakunthala Srighanthan, eds. *Confronting Discrimination and Inequality in China*, Ottawa: University of Ottawa Press, 232.

## **Memoirs/ Mémoire**

[La discrimination systémique à l'égard des travailleuses et travailleurs migrants.](#) Rapport préparé par Marie Carpentier avec la collaboration de Carole Fiset pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (Cat. 2.120-7.29).

[Mesurer la discrimination à l'embauche subie par les minorités racisées : résultats d'un « testing » mené dans le Grand Montréal](#) (2012). Étude menée par Paul EID avec la collaboration de Meissoon Azzaria, Marion Quérat et Ramon Avila pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 2.120-1.31).

[Profilage racial et discrimination systémique des jeunes racisés. Rapport de la consultation sur le profilage racial et ses conséquences](#) (2011). Rapport corédigé par Paul EID, Me Michelle Turenne et Johanne Magloire pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 12.120-1.9).

[Profilage racial. Document de consultation sur le profilage racial.](#) (2010) Corédigé par Paul EID avec Me Michelle Turenne pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 12.120-1.8.1).

[La judiciarisation des personnes itinérantes à Montréal : un profilage social](#) (2009). Avis co-rédigé par Paul EID avec Me Christine Campbell pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 2.120-8.61).

[Mémoire sur le document de consultation « Vers une politique gouvernementale de lutte contre le racisme et la discrimination »](#) (2006). Rédigé par Paul EID pour le compte de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (cat. 2.120-1.28).

SHEPPARD, Colleen (2002). “Systemic Discrimination and Equality at Work: Canadian Developments”, Working Paper, Prepared for the Equality at Work: Concepts and Policy Responses in a Changing World, International Labour Organization, Technical Meeting of Country Experts, Geneva.

SHEPPARD, Colleen (2004). “Rethinking the Boundaries of Workplace Discrimination in Canada” prepared for the Commission for Labor Cooperation, North American Agreement on Labor Cooperation, Washington, D.C.

SHEPPARD, Colleen (2010). *Multiple Discrimination in the World of Work, Working Paper*, International Labour Organization, Global Report on Equality at Work.

### **Other Publications/ Autres publications**

CARPENTIER, Marie (2013). « [Le phénomène du travail étranger temporaire envisagé sous l'angle de la discrimination systémique](#) » dans XXe Conférence des juristes de l'État, Atelier 5 « Droit du travail international et travailleurs étrangers temporaires », 185.

Charest E. et CHICHA, M-T. (2012). « Combattre la discrimination systémique grâce à la gestion de la diversité : une solution simpliste à un problème complexe », *Bulletin de l'Observatoire international sur le racisme et les discriminations*. Vol. 8 | Numéro 2, pp. 9-11.

MC ANDREW, M. et POTVIN, M. (1996). *Le racisme au Québec: éléments d'un diagnostic*. Collection Études et Recherches N°13, Ministère des Affaires internationales, de l'Immigration et des Communautés Culturelles (MAIICC). Québec : Éditeur officiel du Québec, 183p.

POTVIN, M. et LATRAVERSE, S. (2004). *Measurement of Discriminations in Canada. Comparative Study on the Collection of data to Measure the Extent and Impact of Discrimination in a selection of countries*. Bruxelles: édité par la Direction générale pour l'Emploi et les Affaires sociales, Commission Européenne, mai, 121p. (en français, anglais et allemand).

SHEPPARD, Colleen (2010). “Reducing Group-based Inequality in a Legally Plural World”, Working Paper, CRISE (Centre for Research on Inequality, Human Security and Ethnicity), Oxford University; published online, at: <http://www.crise.ox.ac.uk/pubs/workingpaper75.pdf>.