



McGill

Référence : 17079LHP03A-E1711106

Poste professoral menant à la permanence

Ouvert au rang de professeur adjoint

Chaire de recherche du Canada de niveau 2 en génomique fonctionnelle du cancer

**Faculté de médecine – Département de génétique humaine, Centre d'innovation
Génome Québec et Université McGill**

Cette chaire est également accessible aux candidats internes qui occupent un poste permanent ou menant à la permanence au sein du corps professoral de l'Université McGill.

Description du poste

Le Centre d'innovation Génome Québec et Université McGill (CIGQUM) cherche à pourvoir un poste permanent ou menant à la permanence au rang de professeur adjoint dans le cadre de l'expansion de ses programmes de génomique, de sciences quantitatives du vivant, et de recherche sur les enjeux éthiques, juridiques et stratégiques associés aux applications de ces disciplines en santé humaine.

Le CIGQUM est un centre de recherche majeur situé dans le complexe de recherche médicale du campus principal de l'Université McGill. Les scientifiques du Centre utilisent des méthodes génomiques et d'autres approches expérimentales à grande échelle, combinées à des méthodes bio-informatiques et quantitatives, pour répondre à des questions de recherche importantes ayant des applications en recherche biomédicale et en santé. Le CIGQUM reçoit un financement de base à titre de centre national de génomique et d'épigénomique qui permet à ses chercheurs de profiter d'une instrumentation ultramoderne offrant une grande capacité en informatique et en séquençage de nouvelle génération. Le CIGQUM abrite également le Centre de génomique et politiques, qui explore les enjeux de politiques associés à la génomique et à d'autres domaines de la recherche biomédicale. Les chercheurs du CIGQUM pilotent des initiatives en biologie computationnelle, en médecine de précision et en génomique médicale à l'Université McGill.

Le CIGQUM compte plus de 220 membres du personnel et stagiaires, dont 16 professeurs de l'Université McGill. De concert avec des membres associés provenant d'autres groupes et hôpitaux affiliés à McGill, ces personnes travaillent dans un milieu dynamique et collaboratif afin de faire progresser les activités de recherche du Centre. En plus des ressources nommées ci-dessus, le CIGQUM offre à ses chercheurs un accès à des plateformes de métabolomique, de protéomique, d'édition génomique, de phénotypage immunitaire, d'imagerie et de modèles animaux.

Si la personne choisie satisfait aux critères d'admissibilité du programme, sa candidature sera proposée par l'Université comme titulaire d'une Chaire de recherche du Canada (CRC) de niveau 2 en génomique, laquelle prévoit du temps réservé à la recherche dans le cadre d'un poste professoral à temps plein.

Les CRC de niveau 2 sont destinées aux nouveaux chercheurs (ayant obtenu leur diplôme le plus avancé au plus 10 ans auparavant). Cependant, les interruptions dans la carrière de chercheur (p. ex. congé de maternité ou parental, congé de maladie prolongé, formation clinique, soins à un membre de la famille) peuvent être prises en considération dans le [processus de justification de la chaire de niveau 2](#) pour évaluer l'admissibilité du candidat ou de la candidate. Les candidats potentiels qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et qui ont connu des interruptions de carrière peuvent communiquer directement avec l'établissement pour l'évaluation de leur admissibilité dans le cadre du processus de justification. Les critères d'admissibilité des CRC sont décrits : http://www.chairs-chaire.gc.ca/program-programme/nomination-mise_en_candidature-fra.aspx#s3

Responsabilités

Nous sommes à la recherche d'une personne capable de mener un programme de recherche dynamique et novateur à titre de chef de groupe au sein du CIGQUM. Le ou la titulaire du poste devra développer un programme de recherche translationnelle en génomique du cancer de renommée internationale en collaboration avec les scientifiques du Centre et d'autres chercheurs à l'Université McGill et dans ses hôpitaux affiliés. La personne choisie devra avoir connu du succès par le passé dans des projets similaires, comme l'attestent la publication de ses résultats de recherche dans des revues scientifiques de renommée internationale et l'obtention de subventions de recherche. La personne choisie devra également participer activement à tous les aspects de la mission universitaire de McGill (recherche, enseignement, supervision d'étudiants aux cycles supérieurs et participation à des comités académiques et administratifs).

Compétences et formation requises

Les candidats doivent être titulaires d'un doctorat en génétique moléculaire humaine, en génomique fonctionnelle ou en épigénétique, et posséder une formation et de l'expérience en recherche dans le domaine de la génomique fonctionnelle du cancer. Ils doivent notamment posséder les connaissances nécessaires pour reconnaître les altérations génomiques exploitables et à l'origine des mécanismes de formation du cancer en ayant recours à des technologies génomiques à haut débit – dont les puces à ADN et le séquençage de nouvelle génération (SNG) – pour l'analyse d'échantillons de tissus cancéreux. La capacité de procéder à l'analyse par SNG de tissus fixés dans le formaldéhyde et enrobés de paraffine (FFPE) constitue un atout. Les candidats doivent également être rompus aux méthodes d'analyse cellulaire et moléculaire permettant de déterminer la pertinence fonctionnelle des anomalies génomiques et épigénomiques liées au cancer dans des modèles *in vitro* et *in vivo*, notamment des xénogreffes dérivées de tumeurs de patients. Les programmes de recherche en génomique sont de nature collaborative; c'est pourquoi une expérience au sein de consortiums multi-institutionnels constitue un atout. La personne choisie doit être en mesure d'assurer le déploiement d'un programme de recherche en génomique du cancer, y compris les volets expérimental (laboratoire humide) et analytique (informatique). Une expérience dans l'utilisation de données génomiques sur le cancer aux fins de criblage thérapeutique est un atout certain. Une expérience dans le domaine de la recherche sur

les tumeurs solides en général est souhaitable, et une expérience en recherche sur la génomique de l'hypernéphrome est un atout.

Les candidats qui ne satisfont pas aux critères d'admissibilité des CRC de niveau 2 sont tout de même invités à postuler.

RENSEIGNEMENTS SUR LE POSTE

<i>Type de poste :</i>	Poste professoral menant à la permanence
<i>Rang :</i>	Professeur adjoint
<i>Statut :</i>	Temps plein
<i>Salaire :</i>	Établi en fonction des qualifications et de l'expérience
<i>Date limite pour postuler :</i>	Candidatures acceptées dans les 30 jours suivant l'affichage et jusqu'à ce que le poste soit pourvu

SOUSSION DE CANDIDATURE

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature en ligne à l'adresse suivante : <http://www.mcgill.ca/medicine-academic/positionsavailable>

Les dossiers de candidature doivent inclure les documents suivants :

- une lettre de présentation et un curriculum vitæ (en un seul document PDF)
- un énoncé de recherche (si des documents supplémentaires sont nécessaires, les regrouper en un seul document PDF)
- le nom et les coordonnées de trois personnes prêtes à fournir des références

Les candidats internes doivent soumettre un curriculum vitæ récent ainsi qu'un énoncé des intérêts de recherche correspondant au domaine visé par la chaire.

ÉNONCÉ SUR L'ÉQUITÉ ET LA DIVERSITÉ

L'Université McGill recrute sur la base du mérite et s'est fermement engagée à promouvoir et instaurer l'équité et la diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés. L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par [courriel](#) ou téléphone au 514-398-1660.

Toutes les personnes qualifiées sont invitées à postuler; cependant, en vertu des exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, les Canadiens et les résidents permanents auront priorité.