

**Posting  
RESEARCH ASSOCIATE**

|                                           |                                                                           |
|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <b>Position Title:</b>                    | Research Associate                                                        |
| <b>Hiring Unit:</b>                       | Azrieli Centre for Autism Research, Montreal Neurological Institute (MNI) |
| <b>Supervisor:</b>                        | Dr. Mayada Elsabbagh                                                      |
| <b>Work Location:</b>                     | Lyman Duff Building, Room 332                                             |
| <b>Hours/Week &amp; Schedule:</b>         | 35 hours/week – Monday to Friday                                          |
| <b>Hourly Wage:</b>                       | \$25.95 (salary commensurate with experience)                             |
| <b>Planned Start Date &amp; End Date:</b> | One year renewable                                                        |
| <b>Date of Posting:</b>                   | February 22, 2019                                                         |
| <b>Deadline to Apply:</b>                 | March 1, 2019                                                             |

**PRIMARY DUTIES**

The candidate will work independently, be responsible for developing novel health research approaches combining qualitative analysis with statistical techniques on projects related to the new Azrieli Centre for Autism Research. The candidate will collaborate with the other researchers at the center to contribute to collaborative projects that may lead to a better understanding of Autism, its social determinants, costs, as well as the policy environment that informs services for affected persons and their families. The candidate will also work closely with external collaborators as a part of the team's knowledge brokering activities.

The successful applicant will:

- Use and analyze data to answer interdisciplinary questions related to autism (e.g. epidemiology and health outcomes, service utilization, social determinants)
- Develop appropriate knowledge exchange products, tools or activities to inform policy and program development.
- Identify and bring together key partners and experts, practitioners and community representatives to share evidence, knowledge and best practices to build capacity in existing health systems.
- Lead consultations and collaboration efforts with a variety of stakeholders to identify their needs in implementing research and develop relevant approaches to knowledge exchange.
- Independently carry out projects to completion.
- Write and edit scholarly publications, and participate in the writing of research applications as part of this project.
- Other related duties as assigned.

**EDUCATION/EXPERIENCE**

Ph.D. in a discipline relevant to Population Science, social sciences or related field and minimum five (5) years of research experience.

**OTHER QUALIFYING SKILLS & ABILITIES**

Preference will be given to candidates with experience in interdisciplinary research, and proficiency in data analysis with statistical software packages (such as STATA, SAS, or R). Must have excellent communication skills in English and capable of integrating with other working groups at the MNI.

**HOW TO APPLY**

**Please submit your application to: Dr. Mayada Elsabbagh**

Submit a cover letter and CV to [mayada.elsabbagh@mcgill.ca](mailto:mayada.elsabbagh@mcgill.ca) We thank all applicants for their interest; however, only applicants selected for an interview will be contacted.

McGill University hires on the basis of merit and is strongly committed to equity and diversity within its community. We welcome applications from racialized persons/visible minorities, women, Indigenous persons, persons with disabilities, ethnic minorities, and persons of minority sexual orientations and gender identities, as well as from all qualified candidates with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities. McGill implements an employment equity program and encourages members of designated equity groups to self-identify. Persons with disabilities who anticipate needing accommodations for any part of the application process may contact, in confidence, Professor Angela Campbell, Associate Provost (Equity and Academic Policies) by email or phone at 514398-1660. All qualified applicants are encouraged to apply; however, in accordance with Canadian immigration requirements, Canadians and permanent residents will be given priority.

## Affichage de Poste ASSOCIÉ(E) DE RECHERCHE

|                                         |                                                                                         |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Titre du poste:</b>                  | Associé(e) de recherche                                                                 |
| <b>Unité d'embauche:</b>                | Centre Azrieli pour la recherche sur l'autisme, Institut neurologique de Montréal (INM) |
| <b>Superviseur:</b>                     | Dr. Mayada Elsabbagh                                                                    |
| <b>Lieu du travail:</b>                 | Lyman Duff, chambre 332                                                                 |
| <b>Heures de travail et Calendrier:</b> | 35 heures/semaine                                                                       |
| <b>Taux horaire:</b>                    | \$25.95 (salaire en rapport avec l'expérience)                                          |
| <b>Date prévue de début et de fin:</b>  | 1 an avec renouvellement possible                                                       |
| <b>Date d'affichage:</b>                | 22 février 2019                                                                         |
| <b>Date limite pour postuler:</b>       | 1 mars 2019                                                                             |

### FONCTIONS PRINCIPALES

Le candidat travaillera de manière indépendante et sera responsable du développement de nouvelles approches en économie de la santé combinant des méthodes quantitatives et qualitatives sur des projets liés au nouveau Centre Azrieli pour la recherche sur l'autisme. Le candidat devra collaborer avec les autres chercheurs du centre pour contribuer avec succès à des projets collaboratifs pouvant mener à une meilleure compréhension de l'autisme, ses déterminants, coûts, ainsi que l'environnement politique qui conditionne l'offre de services pour les personnes affectées et leurs familles.

Le candidat retenu devra:

- Synthétiser et analyser des données scientifiques provenant de plusieurs sources afin de répondre à des questions interdisciplinaires liées à l'autisme (épidémiologie, utilisation des services, déterminants sociaux, etc.)
- Planifier et organiser des activités d'échange de connaissance et en développer les produits adéquats afin d'en informer les décideurs politiques.
- Identifier et réunir les partenaires, experts, professionnels, et représentants de la communauté pour partager les connaissances et les meilleures pratiques afin de renforcer la capacité dans le système de santé.
- Poursuivre et renforcer les efforts de collaboration avec plusieurs parties prenantes afin d'identifier leurs besoins et d'instituer des méthodes novatrices d'échange des connaissances.
- Mener à bien des projets de manière indépendante.
- Rédiger et éditer des publications scientifiques et participer à la rédaction d'applications de recherche dans le cadre de ce projet.
- Les autres tâches connexes assignées.

### ÉDUCATION/EXPÉRIENCE

Doctorat en sciences sociales, science de la population, ou dans un autre domaine pertinent et minimum cinq (5) années d'expérience en recherche.

### AUTRES COMPÉTENCES & APTITUDES

La préférence sera accordée aux candidats ayant une expérience en recherche interdisciplinaire, et une maîtrise des outils statistiques tels que STATA, SAS, ou R. Le candidat doit posséder d'excellentes compétences en communication en anglais et capable de s'intégrer à d'autres groupes de travail de l'INM.

### COMMENT POSER SA CANDIDATURE

**Veuillez faire parvenir votre demande à:** [mayada.elsabbagh@mcgill.ca](mailto:mayada.elsabbagh@mcgill.ca) Nous remercions tous les candidats de l'intérêt qu'ils porteront à ce poste, mais ne communiquerons qu'avec les personnes retenues pour les inviter en entrevue.

L'Université McGill recrute sur la base du mérite et s'est fermement engagée à promouvoir et instaurer l'équité et la diversité au sein de sa communauté. Nous accueillons favorablement les demandes d'emploi des personnes racisées et de minorités visibles, des femmes, des personnes autochtones, des personnes handicapées, des minorités ethniques, des personnes de toute orientation et identité sexuelles, ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances lui permettant de travailler en collaboration avec diverses communautés. L'Université McGill met en œuvre un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes visés à indiquer leur appartenance à ces derniers dans leur dossier de candidature. Les personnes handicapées qui pourraient avoir besoin d'accommodements à n'importe quelle étape du processus de candidature sont invitées à communiquer en toute confidentialité avec la professeure Angela Campbell, vice-principale exécutive adjointe (équité et priorités académiques) par courriel ou téléphone au 514-398-1660. Tous les candidats qualifiés sont invités à poser leur candidature; cependant, en vertu des exigences sur l'immigration en vigueur au Canada, les Canadiens et les résidents permanents auront priorité.