

**Chaire de recherche du Canada**  
**Appel de candidatures spécial destiné aux membres**  
**des Premières Nations, des Inuits et des Métis**

---

## **Postes professoraux menant à la permanence**

---

*Poste de professeur(e) agrégé(e) ou titulaire pouvant mener à l'obtention d'une chaire de recherche du Canada de niveau 1*

*Poste de professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e) pouvant mener à l'obtention d'une chaire de recherche du Canada de niveau 2*

**Les chaires de recherche du Canada sont également ouvertes aux candidat(e)s internes qui occupent déjà un poste permanent ou menant à la permanence au sein du corps professoral de l'Université McGill.**

---

## **Description des postes**

---

L'Université McGill, située à Montréal, au Canada, souhaite engager quatre professeur(e)s possédant un vécu expérientiel et une expertise du savoir, de l'épistémologie, des méthodologies, des histoires, des traditions, des langues ou des systèmes juridiques et de gouvernance autochtones, afin qu'ils (elles) puissent enrichir l'expertise en ces domaines au sein de l'établissement. Quatre postes pouvant mener à l'obtention d'une chaire de recherche du Canada, soit deux chaires de niveau 1 et deux chaires de niveau 2, sont offerts. Les domaines de recherche stratégiques à explorer dans le cadre de ces chaires comprennent notamment :

- la durabilité autochtone;
- la santé et la nutrition autochtones;
- le leadership et la gouvernance autochtones;
- l'éducation autochtone.

Le (La) candidat(e) retenu(e) devra démontrer un potentiel d'excellence en recherche qui lui permettra de s'illustrer à l'échelle nationale et mondiale. Les titulaires de chaires de recherche du Canada doivent mener des programmes de recherche novateurs et participer à la formation de la prochaine génération de personnes hautement qualifiées, grâce à la supervision et l'enseignement de même qu'aux relations communautaires.

Si le (la) candidat(e) retenu(e) répond aux critères d'admissibilité du Programme des chaires de recherche du Canada, il (elle) pourrait recevoir l'appui de l'Université en vue de sa nomination à une telle chaire. Les candidat(e)s aux chaires de recherche du Canada seront évalué(e)s en fonction de l'excellence de leurs travaux de recherche originaux et de la reconnaissance évidente de leur statut de chercheur(-euse) de calibre mondial et de chef de file dans leur domaine.

Les personnes souhaitant soumettre leurs candidatures sont invitées à lire les [critères de sélection](#) et d'[admissibilité](#) aux chaires de niveau 1 et 2.

## Le Programme des chaires de recherche du Canada à l'Université McGill

Dans le cadre du [Programme des chaires de recherche du Canada](#), l'Université McGill a la possibilité de nommer divers(es) chercheurs(-euses) d'exception à des chaires professorales dans des domaines en adéquation avec son nouveau [Plan stratégique de recherche](#). Les titulaires de chaire sont reconnu(e)s à l'échelle nationale pour leurs travaux exceptionnels et avant-gardistes.

En réponse aux appels à l'action découlant du rapport final du [Groupe de travail du provost sur les études et l'éducation autochtones](#), émis en 2017, et en accord avec nos obligations relatives aux [exigences du plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion](#) du Programme des chaires de recherche du Canada, cet appel de candidatures s'adresse aux employé(e)s de l'Université McGill et à des candidat(e)s externes membres des Premières Nations, des Inuits et des Métis. L'Université McGill reconnaît les territoires autochtones et est engagée sur la voie de la réconciliation; à cet effet, elle invite les personnes dont l'expertise et la positionnalité sont liées aux peuples des Premières Nations et Inuits à proximité, de la région et du Québec à soumettre leur candidature.

En sa qualité d'établissement universitaire de premier plan au Canada et dans le monde, l'Université McGill a un rôle essentiel à jouer dans la réponse aux appels à l'action lancés par la Commission de vérité et réconciliation du Canada. C'est pourquoi le Groupe de travail du provost exhorte l'Université à se fixer pour objectif d'embaucher au moins 35 professeur(e)s autochtones à un poste permanent ou menant à la permanence d'ici 2032 ([appels à l'action 44 et 46](#)). Cet appel à candidatures spécial s'inscrit dans cet objectif et pourrait mener à l'embauche d'un groupe de professeur(e)s candidat(e)s à la permanence possédant un vécu expérimental et une expertise du savoir, de l'épistémologie, des méthodologies, des histoires, des traditions, des langues ou des systèmes juridiques et de gouvernance autochtones.

L'Université McGill pourrait avoir recours à la [marge de flexibilité](#) du Programme des chaires de recherche du Canada pour changer le niveau ou le domaine de recherche d'une chaire vacante pour accommoder une candidature exceptionnelle recrutée dans le cadre de cet appel à candidatures spécial.

**Les chaires de recherche du Canada de niveau 1** sont décernées aux chercheurs(-euses) d'expérience de calibre mondial reconnu(e)s pour leurs travaux originaux exceptionnels et pour leur rôle de chef de file dans leur discipline.

**Les chaires de recherche du Canada de niveau 2** sont décernées aux chercheurs(-euses) émergent(e)s, avec l'objectif de leur fournir le soutien qui leur permettra de réaliser pleinement leur potentiel exceptionnel. Veuillez toutefois noter que les chaires de niveau 2 ne sont pas un moyen d'accéder aux chaires de niveau 1.

Normalement, les candidat(e)s admissibles à une chaire de niveau 2 ont obtenu leur diplôme le plus avancé au cours des dix dernières années. La candidature de personnes qui ont obtenu leur diplôme le plus avancé plus de 10 ans auparavant et qui ont dû interrompre leur carrière pour des raisons jugées légitimes (congé de maternité, congé parental, congé de maladie de longue durée, formation clinique, obligations familiales, etc.) pourrait être étudiée pour l'obtention d'une chaire de niveau 2. Pour toute question concernant l'admissibilité à une chaire de recherche du Canada de niveau 2, veuillez écrire à [crc.provost@mcgill.ca](mailto:crc.provost@mcgill.ca). Les décisions à cet effet seront prises conformément au [processus de justification d'une chaire de recherche du Canada de niveau 2](#).

L'Université McGill pourrait avoir recours à ce processus de recrutement de nouveau si de nouvelles chaires de recherche du Canada devaient être pourvues au cours des 12 prochains mois. Toute personne souhaitant obtenir une chaire de recherche du Canada et répondant aux exigences stipulées dans cet appel de candidatures spécial est invitée à soumettre sa candidature.

---

## Comment soumettre une candidature

---

**Pour les candidat(e)s externes** [postulez ici](#).

Veillez consulter le document [Postuler à l'Université McGill – Guide pour les candidats de l'extérieur](#) pour obtenir les directives relatives au dépôt de votre candidature.

**Pour les candidat(e)s internes** [postulez ici](#).

Si vous êtes membre du personnel de l'Université McGill (c'est-à-dire que vous occupez présentement un poste ou que votre contrat est en vigueur), veuillez soumettre votre candidature non pas par ce site d'emploi, mais plutôt par l'intermédiaire de votre compte Workday. Inscrivez « Trouver un emploi » dans la barre de recherche et repérez cet appel de candidatures parmi les options proposées.

---

## Fonctions du poste

---

Les candidat(e)s retenu(e)s enseigneront au premier cycle ou aux cycles supérieurs, créeront des cours pour tous les niveaux dans leurs domaines de spécialisation, superviseront et mentoreront les étudiant(e)s aux cycles supérieurs, et contribueront à la vie intellectuelle de l'Université. Les titulaires d'une chaire de recherche de niveau 1 contribueront également au renforcement du leadership universitaire autochtone à l'Université.

---

## Compétences et formation exigées

---

Les candidat(e)s à un poste menant à la permanence de l'Université McGill doivent posséder un doctorat au moment de leur embauche ou être en voie de l'obtenir dans la prochaine année. Le cas échéant, une date d'embauche différée pourra être planifiée. L'entrée en poste des candidat(e)s retenu(e)s est prévue le 1<sup>er</sup> août 2025.

*L'Université McGill est un établissement de langue anglaise où les activités d'enseignement et de recherche se déroulent principalement en anglais et où, par conséquent, la faculté de bien communiquer en anglais, à l'oral comme à l'écrit, est nécessaire.*

**Les candidat(e)s qui ne répondent pas aux critères d'admissibilité du Programme des chaires de recherche du Canada pour une chaire de niveau 1 ou de niveau 2 sont néanmoins invité(e)s à postuler.**

---

## Renseignements sur les postes

---

<b>Type de poste :</b>	Poste menant à la permanence
<b>Rang :</b>	Professeur(e) agrégé(e) ou titulaire détenteur(-trice) d'une chaire de recherche du Canada de niveau 1 Professeur(e) adjoint(e) ou agrégé(e) détenteur(-trice) d'une chaire de recherche du Canada de niveau 2
<b>Salaires :</b>	Le salaire est fonction des compétences et de l'expérience.

---

## Période d'affichage

---

Les dossiers de candidature doivent être reçus dans les 60 jours suivant la publication de la présente annonce.

---

## Documents requis

---

### Les candidat(e)s externes doivent soumettre :

- une lettre de présentation et un curriculum vitæ;
- un énoncé sur les intérêts de recherche;
- trois lettres de recommandation. *Dans le cas des candidat(e)s à une chaire de niveau 2 au rang de professeur(e) adjoint(e) qui ont obtenu leur doctorat il y a moins de trois ans, l'auteur(-trice) de l'une de ces lettres de recommandation doit avoir dirigé la thèse.* (Lorsque vous aurez soumis vos documents de candidature, vous recevrez un avis dans Workday vous incitant à soumettre les coordonnées de trois personnes disposées à rédiger une lettre de recommandation. Ces personnes recevront à leur tour un avis de Workday les incitant à y téléverser leur lettre de recommandation);
- un échantillon de texte;
- un exemple de plan de cours;
- une attestation de compétences en enseignement (p. ex. évaluation de l'enseignement, si possible).

### Les candidat(e)s internes doivent soumettre :

1. **une recommandation conjointe** (une lettre seulement) de leur doyen(ne) et de leur président(e)/directeur(-trice). Cette lettre sera examinée uniquement dans le cadre du processus d'évaluation interne;
2. les **renseignements détaillés du curriculum vitæ (formation, affiliation et emploi, financement de la recherche, interruptions et circonstances spéciales)**; un modèle Word est fourni aux facultés;
3. une version **écourtée** des **documents connexes soutenant la nomination à une chaire de recherche du Canada** :
  - a. un **résumé de la recherche en langage simple** (100 mots) (voir la section 2a des instructions);
  - b. une **description du programme de recherche proposé** (d'une longueur maximale de 3 pages et conforme aux instructions de la section 2b-e);
  - c. une **description de la qualité du cadre et de l'engagement institutionnel, et de l'adéquation avec le Plan de recherche stratégique de McGill** (d'une longueur maximale de 2 pages et conforme aux instructions de la section 3a-c).
4. **des documents accompagnant le curriculum vitæ** : veuillez suivre les instructions des [sections 1 à 6](#).

---

## Adhésion aux principes d'équité et de diversité

---

*L'Université McGill s'emploie à promouvoir l'équité et la diversité au sein de sa communauté et valorise la rigueur et l'excellence en enseignement et en recherche. Elle accueille favorablement la candidature de personnes racisées et de membres de minorités visibles ou ethniques, de femmes, d'Autochtones, de personnes en situation de handicap, de personnes de toutes orientations sexuelles et identités de genre ainsi que toute personne possédant les aptitudes et les connaissances nécessaires pour interagir efficacement au sein de groupes diversifiés.*

*L'Université valorise et encourage la recherche empreinte de diversité sur le plan des traditions intellectuelles, des méthodes, des modes de transmission et du transfert des connaissances. Elle invite les candidat(e)s à démontrer la portée de leurs recherches, aussi bien dans leur domaine que dans des contextes interdisciplinaires ou dans d'autres secteurs, notamment public, communautaire ou privé.*

*Par ailleurs, l'Université prend équitablement en considération l'incidence des congés (p. ex. obligations familiales ou congés pour raisons de santé), qui peuvent entraîner des interruptions ou des ralentissements de carrière. Les candidat(e)s sont encouragé(e)s à signaler tout congé ayant eu une incidence sur leur rendement et pouvant avoir*

*modifié leur parcours de carrière. Ces renseignements seront pris en compte aux fins d'évaluation équitable de leur dossier.*

*L'Université McGill dispose d'un programme d'équité en matière d'emploi et invite les membres des groupes désignés à indiquer leur appartenance à ces derniers. Elle tient également à s'assurer que les personnes en situation de handicap reçoivent un traitement équitable et puissent pleinement s'intégrer à la vie universitaire en ayant à cœur de mettre en œuvre les principes de conception universelle dans toutes les sphères d'activité de l'Université, conformément aux [politiques et procédures relatives aux accommodements](#). Les personnes en situation de handicap qui pourraient avoir besoin de certains aménagements pour soumettre leur candidature sont invitées à écrire en toute confidentialité à [accessibilityrequest.hr@mcgill.ca](mailto:accessibilityrequest.hr@mcgill.ca).*

*Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Toutefois, conformément aux exigences de l'immigration canadienne, la priorité sera accordée aux personnes qui détiennent la citoyenneté canadienne ou la résidence permanente. Aux fins de l'attribution d'une chaire de recherche du Canada dans le cadre de cet appel de candidatures spécial, nous sélectionnerons les candidat(e)s qualifié(e)s qui indiquent leur appartenance aux Premières Nations, aux Inuits ou aux Métis. Les candidat(e)s présélectionné(e)s devront valider cette appartenance, conformément à la [Politique sur la validation de la citoyenneté et de l'appartenance autochtones](#) de l'Université McGill.*

**Date de publication : 5<sup>ième</sup> novembre 2024**