



McGill Donalda Group, 1898. © McCord Museum II-131751

Information:

<http://www.mcgill.ca/senate-subcommittee-women/senate/>

Subcommittee Chair:
abby.lippman@mcgill.ca

Partners:



Mandate

The Senate Subcommittee on Women (SSCOW) makes recommendations to the Joint Senate Board Committee on Equity (JSBCE) on the following topics:

- 1) Advocacy of Women's Rights and Promotion of Women
 - Providing positive action regarding the employment and promotion of women at McGill University
 - Promoting equity for women in salary and pension issues
 - Monitoring representation of women on University committees and in administrative positions
 - Monitoring policy and practices affecting women
 - Providing advocacy for the problems of obtaining research funding
 - Advancing women's studies issues
- 2) Initiation and Consolidation of Women's Activities
- 3) Liaison and Networking for Women
 - Assisting in the sponsorship of conferences on issues pertinent to women in academic and workplace contexts
 - Facilitating contact with other women's groups at the University as well as with regional and national organizations

Members

The SSCOW has about 20 active members drawn from faculty, staff, undergraduate and graduate students, and alumni. Many members are appointed by the Deans of their Faculty, but everyone is welcome to attend the monthly, hour-long meetings and work with the Subcommittee. Agendas and minutes from the meetings are circulated to all those interested in receiving them.

In the Works

- Monitoring and following-up on reports on academic salaries; employment equity policies; and the sexual harassment, harassment, and discrimination policy
- Updating the SSCOW website to ensure its relevance and currency
- Documenting the evolution of the McGill University "Committee on Women" in a "herStory" project
- Submission to and engagement with the Principal's Task Force on Diversity, Excellence, and Community Engagement
- Collaborations with the other Equity Subcommittees and with SEDE on issues of mutual interest
- Developing reduced work options and other mechanisms that will accommodate the needs of all faculty, staff, and students



Recent Successes and Past Activities

- Worked on updating and revising the Sexual Harassment, Harassment and Discrimination policy
- Completion and presentation to Senate of the first Employment Equity Report, the "Cullen" Report
- Supported SACCOMS in its search for permanent space
- Collaborated with PGSS and others in initiating the development of a Student-Parent workshop
- Contributed to the 20th Anniversary Commemoration of the École Polytechnique Massacre



Groupe de Donaldae de McGill, 1898. ©Musée McCord II-131751

Renseignements :

<http://www.mcgill.ca/senate-subcommittee-women/senate/>

Présidente du sous-comité :
abby.lippman@mcgill.ca

Partenaires :



Le mandat

Le sous-comité du Sénat sur les femmes (SSCOW) émet des recommandations à l'intention du JSBCE (Comité mixte du Sénat et du Conseil des Gouverneurs sur l'équité) sur les sujets suivants

- 1) La défense des droits des femmes et la promotion des femmes par le biais
 - D'une discrimination positive pour l'embauche et la promotion des femmes au sein de l'Université McGill
 - De la promotion de l'équité pour les femmes au niveau des salaires et des retraites
 - De la surveillance de la représentation des femmes dans les comités de l'université et dans les postes administratifs
 - De la surveillance des directives et pratiques concernant les femmes
 - D'une offre d'assistance pour l'obtention de fonds de recherche
 - D'une avancée dans les questions sur les études de la femme
- 2) La mise en place et la consolidation d'activités pour les femmes
- 3) La liaison et le réseautage par
 - Une assistance pour le parrainage de conférences sur les questions pertinentes aux femmes dans les milieux universitaires et du travail
 - La facilitation des contacts entre groupes de femmes à l'université ainsi qu'aux niveaux régional et national

Les membres

Le SSCOW compte 20 membres actifs incluant des professeurEs, des employéEs, des étudiantEs et d'ancienNEs étudiantEs. De nombreux membres sont désignés par le doyen de leur faculté, mais les portes sont ouvertes à tous ceux et celles qui veulent assister aux réunions mensuelles d'une heure et travailler avec le sous-comité. Les programmes et comptes rendus des réunions sont à la disposition de tous ceux et celles qui désirent les recevoir.

Les projets en cours

- Le contrôle et le suivi des rapports sur les salaires des professeurEs et des directives sur l'égalité à l'embauche, le harcèlement sexuel, le harcèlement et la discrimination
- La mise à jour du site internet du SSCOW afin d'assurer sa pertinence et son actualité
- La documentation de l'évolution du Comité des femmes à l'Université McGill grâce au projet « herStory »
- Allégeance et engagement auprès du groupe de travail de la Principale sur la diversité, l'excellence et l'engagement communautaire
- Les collaborations avec d'autres sous-comités sur l'équité et avec l'Office de l'éducation en équité et en diversité sociale (SEDE) sur des questions d'intérêt commun
- La mise en place d'horaires de travail flexibles et d'autres mécanismes qui s'adaptent aux besoins des professeurEs, du personnel et des étudiantEs



Les projets accomplis et les activités récentes

- La mise à jour et la révision des directives sur le harcèlement sexuel, le harcèlement et la discrimination
- L'achèvement et la présentation devant le sénat du rapport *Cullen*, premier rapport sur l'égalité à l'embauche
- Le soutien au SACCOMS (le Centre d'aide aux victimes d'agression sexuelle de McGill) dans sa recherche d'un bureau permanent
- La collaboration avec l'AEÉDTC (Association des étudiantes et étudiants de 2^e et 3^e cycles) et d'autres organisations pour la création d'un atelier parents-étudiantes
- La contribution au 20^{ème} anniversaire commémoratif de la tuerie de l'École Polytechnique